

На основу члана 93. Статута Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду, у саставу Универзитета Привредна Академија у Новом Саду, Наставно-научно веће Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду (у даљем тексту: Факултет), на седници одржаној 01.04.2024. године, доноси

ПРАВИЛНИК

О начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Правног факултета за привреду и правосуђе у Новом Саду

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником се утврђује поступак и ближи услови за избор у звање наставника и сарадника.

Звања наставника

Члан 2.

У наставном процесу може учествовати само наставно осбоље изабрано у звање утвђено Законом о високом образовању, Статутом факултета, Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета Привредна академија у Новом Саду и овим Правилником.

Звања наставника су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Наставник страног језика не спада у звања наставника, али за поступак избора и заснивање радног односа важе иста правила као и за избор у звање наставника (расписивање конкурса, сачињавање извештаја и заснивање радног односа), с тим да су услови за избор другачији, а у складу са Законом о високом образовању и Статутом Факултета.

Услови за избор у звање наставника

Члан 3.

Избор у звање наставника врши се у складу са Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета Привредна академија у Новом Саду.

Правилником о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета Привредна академија у Новом Саду дефинишу се елементи по којима се оцењују наставници и утврђују минимални квантитативни услови, односно критеријуми за за научно поље, које кандидати треба да испуне да би били изабрани у одговарајуће звање.

Избор у звање наставника врши се искључиво на основу академских заслуга, без дискриминације по било ком основу.

Наставници стичу звања и заснивају радни однос са пуним или непуним радним временом у том звању у следећем трајању:

1. наставник страног језика, доцент и ванредни професор на период од 5 година, који се рачуна од дана закључења уговора о раду,
2. редовни професор на неодређено време.

Поступак за избор у звање наставника

Члан 4.

Наставник стиче звање и заснива радни однос на Факултету на основу конкурса. Конкурс расписује Декан Факултета, за уже научне области утврђене Статутом факултета.

Универзитет врши избор у звање наставника, на предлог Факултета.

Конкурс се објављује на интернет презентацији Факултета. Објављени конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања.

Наставник изабран у звање по одредбама Закона, који је засновао радни однос на другом факултету у оквиру Универзитета, може на Факултету засновати радни однос закључивањем уговора о раду, без поновног спровођења избора у звање за исту ужу научну област.

Уколико наставник не буде изабран у више звање или поново биран у исто звање, престаје му радни однос на Факултету.

Решење о престанку радног односа доноси Декан Факултета.

Члан 5.

Изборно веће Факултета формира Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима. Комисија може да се формира на седници пре објављивања конкурса уколико је у том моменту познато да ће конкурс бити објављен или након објављивања конкурса.

Комисија за писање извештаја о кандидатима за избор у звање наставника састоји се од најмање три наставника, од којих један може бити у радном односу на другом Факултету, и који су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира. Комисију чине наставници из исте или сродне уже научне области.

Члан 6.

Комисија за припрему извештаја доставља извештаје о свим пријављеним кандидатима најкасније у року од 30 дана од дана формирања Комисије.

Извештај садржи: биографске податке; преглед и мишљење о досадашњем научном, стручном раду сваког пријављеног кандидата; објављене научне и стручне радове, мишљење о испуњености других услова за рад утврђених законом, овим статутом и општим актом Универзитета и Факултета. Образац за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника

Универзитета је саставни део Правилника о ближим условима за избор у звање наставника Универзитета Привредна академија у Новом Саду.

Кандидати чије пријаве на конкурс нису благовремене наводе се именом и презименом, уз констатацију неблаговремености пријаве, а исте се не узимају у разматрање.

Извештај се доставља Изборном већу Факултета, што се евидентира деловодним печатом.

Ако Изборно веће Факултета нађе да извештај није потпун, вратиће га Комисији на допуну са примедбама или ће га одбити.

Члан 7.

Изборно Веће Факултета доноси одговарајућу одлуку – утврђује предлог који доставља Сенату Универзитета на даљи поступак. Универзитет објављује Извештаје на интернет презентацији Универзитета најмање две недеље пре одржавања седнице Сената.

Одлуку о утврђивању предлога за избор наставника, Изборно веће Факултета доноси ако је присутно две трећине чланова изборног Већа који имају право да одлучују.

Одлука се доноси јавним гласањем, већином гласова чланова Изборног већа, који имају право да одлучују о конкретном избору.

Члан 8.

Одлуку о избору у звање наставника: наставник страног језика, доцент, ванредни и редовни професор, доноси Сенат Универзитета. На одлуку Сената Универзитета о избору у звање може се поднети тужба Управном суду у Београду.

Члан 9.

Декан Факултета доноси одлуку о објављивању новог конкурса: ако се ни један кандидат не пријави на конкурс; ако пријављени кандидати не испуњавају услове конкурса; ако Комисија за припрему извештаја ни једног кандидата не предложи за избор; ако Изборно веће Факултета не предложи за избор ни једног од пријављених кандидата; ако Сенат Универзитета не изврши избор у звање наставника.

Члан 10.

Са лицем изабраним у звање наставника које је јавни функционер или има заснован радни однос са пуним радним временом у органу јавне власти, а коме је у складу са прописима о спречавању сукоба интереса допуштено да обавља насатавну делатност и научноистраживачки рад као други посао, односно делатност, односно лицем коме је поверено јавно овлашћење, орган пословођења високошколске установе закључује Уговор о допунском раду највише до једне трећине пуног радног времена у складу са општим актом самосталне високошколске установе.

Гостујући професор

Члан 11.

На Факултету се може, без расписивања конкурса, ангажовати наставник са другог факултета ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора. Гостујући професор доставља одлуку о избору са матичне установе, а Изборно веће доноси одлуку о потреби ангажовања гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Наставници са других високошколских установа

Члан 12.

Факултет може, у складу са Законом и општим актом Универзитета, ангажовати наставника са друге самосталне високошколске установе у Републици Србији уз претходно одобрење стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос.

Права и обавезе лица из претходног става овог члана, уређују се уговором о ангажовању наставника за извођење наставе.

Професор емеритус

Члан 13.

Универзитет може, на предлог факултета или друге високошколске јединице, доделити звање професора емеритуса редовном професору у пензији, пензионисаном у претходне две школске године, који има најмање 20 година радног стажа на универзитету, који се посебно истакао својим научним радом, стекао међународну репутацију и постигао резултате у обезбеђивању наставно-научног подмлатка у области за коју је изабран, и то најмање три менторства на докторским дисертацијама, као и да је био руководилац најмање два научна пројекта.

Професор емеритус може учествовати у извођењу свих облика наставе на академским студијама другог и трећег степена, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране дисертација на тим студијама, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника универзитета и учествовати у научноистраживачком раду.

Права и обавезе лица која су изабрана у звање професора емеритуса уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Поступак за доделу звања професор емеритус покреће високошколска установа у којој је лице провело најмање десет година у радном односу са пуним радним временом.

Предавач ван радног односа

Члан 14.

На предлог Већа Факултета или Катедри, Факултет може ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа, који има стечено високо образовање, најмање мастер академске студије и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима.

Носиоци предмета запослени на високошколској установи су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Са предавачем ван радног односа закључује се Уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења.

Звања сарадника

Члан 15.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Сарадници стичу звање и заснивају радни однос у следећем трајању:

1. сарадник у настави – на годину дана са могућношћу продужења два пута по једну годину,
2. асистент – на три године са могућношћу проужења два пута по три године,
3. асистент са докторатом - на три године са могућношћу проужења за још три године.

Сарадник у настави

Члан 16.

Високошколска установа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента докторских академских студија, мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Посебни услови за избор у звање су: познавање рада на рачунару и познавање једног страног језика.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора два пута по једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Асистент

Члан 17.

У звање асистента може да буде изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад.

Посебни услови за избор у звање су: познавање рада на рачунару и познавање једног страног језика.

Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења два пута по три године.

Асистент са докторатом

Члан 18.

Високошколска установа може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

Посебни услови за избор у звање су: познавање рада на рачунару и познавање једног страног језика.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Процедура за избор у звање сарадника

Члан 19.

Избор у звање сарадника врши Изборно веће на основу приложених библиографских података кандидата, водећи при томе рачуна о условима који морају бити испуњени за избор у свако од претходно наведених звања сарадника.

Сарадник ван радног односа

Члан 20.

Факултет бира у звање сарадника ван радног односа (демонстратора и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам). Избор се врши интерним конкурсом.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Завршна одредба

Члан 21.

Овај правилник ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања. Објављивање ће се извршити на интернет презентацији Факултета.

Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе одговарајући општи акти Факултета, који регулишу другачије ова питања, и која су у супротности са овим Правилником.

Број: 1/3-26

Датум: 01.04.2024. године

Председавајући Наставно-научног већа

Проф. др Милан Почуча, Декан Факултета

